

Министерство здравоохранения Хабаровского края
Краевое государственное бюджетное учреждение здравоохранения
«УЛЬЧСКАЯ РАЙОННАЯ БОЛЬНИЦА»

УТВЕРЖДЕНО

Главный врач КГБУЗ «Ульчская
районная больница»
министерства здравоохранения
Хабаровского края

Н.А. Новикова



Положение о конфликте интересов
краевого государственного бюджетного учреждения
здравоохранения «Ульчская районная больница»
министерства здравоохранения Хабаровского края

с.Богородское

1. Цели и задачи Положения о конфликте интересов

Положение о конфликте интересов КГБУЗ «Ульчская районная больница» министерства здравоохранения Хабаровского края (далее – Положение) разработано и утверждено с целью регулирования и предотвращения конфликта интересов в деятельности своих работников (а значит, и возможных негативных последствий конфликта интересов для КГБУЗ «Ульчская районная больница» министерства здравоохранения Хабаровского края).

Положение о конфликте интересов – это внутренний документ организации, устанавливающий порядок выявления и урегулирования конфликтов интересов, возникающих у работников организации в ходе выполнения ими трудовых обязанностей.

Конфликт интересов – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и правами и законными интересами организации, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации КГБУЗ «Ульчская районная больница» министерства здравоохранения Хабаровского края, работником которой он является.

2. Круг лиц, подпадающих под действие Положения

Действие настоящего Положения распространяется на всех работников КГБУЗ «Ульчская районная больница» министерства здравоохранения Хабаровского края вне зависимости от уровня занимаемой ими должности и на физических лиц, сотрудничающих с организацией на основе гражданско-правовых договоров.

3. Основные принципы управления конфликтом интересов в организации

В основу работы по управлению конфликтом интересов в КГБУЗ «Ульчская районная больница» министерства здравоохранения Хабаровского края положены следующие принципы:

- обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;
- индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для КГБУЗ «Ульчская районная больница» министерства здравоохранения Хабаровского края при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулирование;
- конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;
- соблюдение баланса интересов КГБУЗ «Ульчская районная больница» министерства здравоохранения Хабаровского края и работника при урегулировании конфликта интересов;

урегулирован (предотвращен) КГБУЗ «Ульчская районная больница» министерства здравоохранения Хабаровского края.

4. Порядок раскрытия конфликта интересов работником КГБУЗ «Ульчская районная больница» министерства здравоохранения Хабаровского края и порядок его урегулирования, в том числе возможные способы разрешения возникшего конфликта интересов

Процедура раскрытия конфликта интересов доводится до сведения всех работников КГБУЗ «Ульчская районная больница» министерства здравоохранения Хабаровского края. Устанавливаются следующие виды раскрытия конфликта интересов:

- раскрытие сведений о конфликте интересов при приеме на работу;
- раскрытие сведений о конфликте интересов при назначении на новую должность;
- разовое раскрытие сведений по мере возникновения ситуаций конфликта интересов.

Раскрытие сведений о конфликте интересов осуществляется в письменном виде.

Допускается первоначальное раскрытие конфликта интересов в устной форме с последующей фиксацией в письменном виде.

Должностным лицом, ответственным за прием сведений о возникших (имеющихся) конфликтах интересов, назначается начальник отдела кадров.

КГБУЗ «Ульчская районная больница» министерства здравоохранения Хабаровского края берет на себя обязательство конфиденциального рассмотрения представленных сведений и урегулирования конфликта интересов. Поступившая информация должна быть тщательно проверена уполномоченным на это должностным лицом с целью оценки серьезности возникающих для КГБУЗ «Ульчская районная больница» министерства здравоохранения Хабаровского края рисков и выбора наиболее подходящей формы урегулирования конфликта интересов. В итоге этой работы КГБУЗ «Ульчская районная больница» министерства здравоохранения Хабаровского края может прийти к выводу, что ситуация, сведения о которой были представлены работником, не является конфликтом интересов и, как следствие, не нуждается в специальных способах урегулирования. КГБУЗ «Ульчская районная больница» министерства здравоохранения Хабаровского края также может прийти к выводу, что конфликт интересов имеет место, и использовать различные способы его разрешения, в том числе:

- ограничение доступа работника к конкретной информации, которая может затрагивать личные интересы работника;
- добровольный отказ работника КГБУЗ «Ульчская районная больница» министерства здравоохранения Хабаровского края или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;
- пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника;

- перевод работника на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов;
- отказ работника от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами организации;
- увольнение работника из организации по инициативе работника.

Приведенный перечень способов разрешения конфликта интересов не является исчерпывающим. В каждом конкретном случае по договоренности организации и работника, раскрывшего сведения о конфликте интересов, могут быть найдены иные формы его урегулирования.

При разрешении имеющегося конфликта интересов следует выбрать наиболее мягкую меру урегулирования из возможных с учетом сложившихся обстоятельств. Более жесткие меры следует использовать только в случае, когда это вызвано реальной необходимостью, или в случае, если более мягкие меры оказались недостаточно эффективными. При принятии решения о выборе конкретного метода разрешения конфликта интересов важно учитывать значимость личного интереса работника и вероятность того, что этот личный интерес будет реализован в ущерб интересам КГБУЗ «Ульчская районная больница» министерства здравоохранения Хабаровского края.

5. Обязанности работников в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов

Положением устанавливаются следующие обязанности работников в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов:

- при принятии решений по деловым вопросам и выполнении своих трудовых обязанностей руководствоваться интересами КГБУЗ «Ульчская районная больница» министерства здравоохранения Хабаровского края – без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей;
- избегать (по возможности) ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;
- раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов;
- содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.

6. Урегулирование конфликта интересов при осуществлении медицинской деятельности

6.1. Конфликт интересов – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий).

6.2. В случае возникновения конфликта интересов работник обязан проинформировать об этом в письменной форме руководителя КГБУЗ «Ульчская районная больница» министерства здравоохранения Хабаровского края в которой он работает.

6.3. Руководитель КГБУЗ «Ульчская районная больница» министерства здравоохранения Хабаровского края в семидневный срок со дня, когда ему

стало известно о конфликте интересов, обязан в письменной форме уведомить об этом уполномоченный Правительством Российской Федерации федеральный орган исполнительной власти (в ред. Федерального закона от 25.11.2013 № 317-ФЗ).

6.4. Для урегулирования конфликта интересов уполномоченный Правительством Российской Федерации федеральный орган исполнительной власти образует комиссию по урегулированию конфликта интересов (в ред. Федерального закона от 25.11.2013 № 317-ФЗ).

6.5. Положение о комиссии по урегулированию конфликта интересов утверждается уполномоченным федеральным органом исполнительной власти. Состав комиссии по урегулированию конфликта интересов формируется с учетом исключения возможности возникновения конфликта интересов, который мог бы повлиять на принимаемые указанной комиссией решения.